



## **Gezocht: Enthousiaste stagiaire/ afstudeerder !**

Laanbroek Schoeman adviseurs (LSa) is een ambitieuze dienstverlener in de profit- en non-profitsector op het gebied van huisvestingsmanagement, organisatiegericht huisvesten en projectmanagement. Vanuit onze kritische en klantgerichte blik lossen wij vraagstukken integraal op met een blijvende meerwaarde voor onze opdrachtgevers. Onze aanpak kenmerkt zich door een gedegen analyse van het vraagstuk en de context waarbinnen deze zich bevindt. Door aan te sluiten bij de doelen van de opdrachtgever, worden duurzame oplossingen gevonden die ruimte laten voor toekomstige ontwikkelingen. Deze worden projectmatig gerealiseerd, zodat de opdrachtgever het overzicht houdt en sturing op het resultaat gewaarborgd is.

### **Opdracht: Integrale contractvormen**

Binnen het vakteam Huisvestingsmanagement wordt gewerkt aan kennisontwikkeling PPS-contractvormen en het PPC-traject binnen de rijksoverheid. Het PPC -traject leidt bij meerwaarde voor een PPS daarbij echter altijd tot een DBFMO-contract, terwijl er vele vormen van integrale contracten zijn. De kennis hierover is binnen LSa gefragmenteerd aanwezig en is ook nog niet volledig ingebed in de adviespraktijk van LSa.

De stagiaire/ afstudeerder dient m.b.v. literatuurstudie en veldonderzoek onderstaande vragen te beantwoorden. Het resultaat dient te leiden tot een gespreksleidraad over dit onderwerp voor een (potentiële) opdrachtgever en tot een advies over een focus binnen een uit te bouwen adviesdienst / te ontwikkelen producten.

Vragen die binnen een dergelijk onderzoek beantwoord dienen te worden zijn:

- Wat is het palet van mogelijke (meer of minder) integrale contractvormen en welke hiervan zijn er interessant voor LSa, gegeven de focus van LSa binnen de projecten en adviestrajecten en betrokken opdrachtgevers / markten?
- wat zijn de kenmerken en de voor- en nadelen van die contractvormen?
- wat zijn de consequenties van dergelijke contractvormen voor de organisatie / procesinrichting / tijdsbesteding opdrachtgeverzijde ed.?
- wat zijn de parameters om voor een dergelijke contractvorm te kiezen en wat zijn dan aandachtspunten en succesfactoren?
- en vervolgens toegespitst op LSa:
  - welke kennis ontbreekt het LSa dan om goed de opdrachtgevers te kunnen adviseren (aanwezige kennis ligt eenduidig binnen de kennisdatabase vast)?
  - op welke wijze kan LSa ontbrekende kennis inbedden in de organisatie?
  - welke adviesdienst(en) passen op het profiel van LSa m.b.t. integrale contractvormen?

**Wij vragen:**

- Opleiding binnen Corporate Real Estate Management / Civiele Technologie en Management
- affiniteit met de eindgebruiker in projecten en adviestrajecten
- klantgerichtheid, resultaatgericht en samenwerken zijn competenties waarin je jezelf herkent
- analytische vaardigheden

**Wij bieden** een stimulerende werkomgeving, begeleiding tijdens je opdracht in een professionele werkomgeving in Rotterdam en een netto toelage van € 350 per maand.

**Bij interesse:**

Stuur je motivatie met cv per mail naar Amrita Joerawan, Senior HR Officer [personeel@lsadviseurs.nl](mailto:personeel@lsadviseurs.nl) of bel (010) 266 00 44/ 06 46 33 16 29. Kijk voor meer informatie op onze website [www.lsadviseurs.nl](http://www.lsadviseurs.nl).